

## AUSWEIS

### *WPI-Kaderausbildung Managemententwicklung im Gesundheitswesen, Stufe I*

Wir bestätigen, dass **Herr Matthias Derungs**

die 47 Tage umfassende Fortbildung absolviert hat. Das Werkstattseminar fand vom September 2005 – Mai 2006 statt und strebte folgende Ziele an:

Fachbereich "Führungs- und Fachkompetenz":

Entwickeln des persönlichen Führungsstils durch Auseinandersetzung mit der Vorgesetztenrolle im Berufsalltag. Ausgestaltung der eigenen Funktion.

Anwenden der wesentlichen Grundsätze in der Führung einer Station (Analyse, Zielsetzung, Planung, Entscheidung, Durchsetzung, Kontrolle)

Erwerben von psychologischen Kenntnissen und Arbeitsweisen für eine konstruktive Zusammenarbeit und zum Lösen von Konflikten mit Einzelnen und Gruppen.

Erwerben von Kenntnissen zur Führung und Gestaltung von Veränderungsprozessen als Linienvorgesetzte sowie zum Führen von Arbeitsgruppen.

Entwickeln einer eigenständigen Auffassung von Pflege und Fördern der Fähigkeit, diese in der Führung und Organisation einer Abteilung umzusetzen.

Erwerben von betriebswirtschaftlichen Grundlagen und kennenlernen von Instrumenten des Finanzmanagements um diese im eigenen Bereich nutzen zu können

Fachbereich "Persönliche Kompetenz":

Fördern der Fähigkeit, Gedanken und Gefühle zu fassen und mitzuteilen, damit Kommunikationsvorgänge vertieft und Konflikte besser gelöst werden können.

Stärken der Bereitschaft, mit Hilfe kreativer und kritischer Denkprozesse die persönliche Flexibilität und die berufliche Kompetenz weiterzuentwickeln

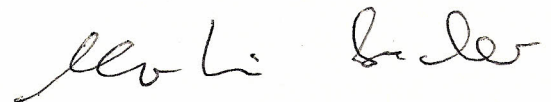
*Die Ausbildungsziele sind weitgehend an die Lernziele der Module „Leadership“ angelehnt, die zum Zertifikat SVF (Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung) führen*

Mülligen, 23.05.2006



Hedy Anderegg-Tschudin

Ausbildungsleitung



Martin Lacher